

【企業】ダイバーシティ関連

大塚製薬 令和元年度「東京都女性活躍推進大賞」にて「大賞」を受賞

大塚製薬株式会社(本社:東京都、代表取締役社長:樋口達夫)は、令和元年度「東京都女性活躍推進大賞」において、最高位である「大賞(産業分野)」を受賞しました。本表彰制度は、東京都が、全ての女性が意欲と能力に応じて多様な生き方が選択できる社会の実現に向け、女性の活躍推進に取り組む企業や団体、個人を表彰するものです。

当社が、ダイバーシティ推進に継続的に取り組み、男女ともに働きやすい職場を実現していることが評価されました。



贈呈式の様子

左:小池 百合子 東京都知事、右:大塚製薬(株)取締役 田代 淳嗣

■受賞理由

- ・1980年代からダイバーシティ推進に継続的に取り組み、結婚・育児や介護等、ライフステージごとの就業継続を支援する制度を整備し、男女ともに働きやすい職場づくりを推進している。
- ・MR(医薬情報担当者)や営業職の女性が出産後も継続して働けるように、育児や働き方について情報共有の場を設けることや、イクボスセミナーの実施等により男性の育休取得促進にも力を入れるなど、女性活躍を推進する取り組みを幅広く行っている。

■具体的に評価された当社の取り組み内容

【ライフステージごとの就業支援制度の整備】

結婚時同居支援、育児勤務制度、ファミリーマイルサポート(妊娠、子育て及び介護中の者を対象とした在宅勤務制度)、治療と仕事の両立支援制度等、各ライフステージごとに就業継続を支援する制度を整備

【MR・営業職女性の就業継続・モチベーションの維持向上】

MR、営業職女性の育児、働き方に関する情報提供・共有の場としてOtsuka Women's Workshopを開催

【男性の育休取得の促進】

部下を持つ管理職全員を対象としたイクボスセミナー等の実施により、男性社員の育休取得を組織的に推進

今後も、多様な社員が健康でいきいきと、そしてやりがいをもって働くことのできる人事制度の充実や職場環境の整備、モチベーションの維持・向上のための様々な施策等を推進し、社員の活躍を事業の推進力に変えていきます。

参考

大塚製薬「ダイバーシティの取組み」:

<https://www.otsuka.co.jp/csr/employees/diversity/>

東京都女性活躍推進大賞について(東京都生活文化局):

<https://www.seikatubunka.metro.tokyo.lg.jp/danjo/jokatsu/taisho.html>